

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Уманський державний педагогічний університет
імені Павла Тичини

ПСИХОЛОГІЯ ОЦІНКИ ПЕРСОНАЛУ

Методичні рекомендації

Умань
Візаві
2020

УДК УДК 159.923(075.8)
П86

Рецензенти:

Діхтяренко С.Ю., кандидат психологічних наук, доцент кафедри психології Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини;
Драгола Л.С., кандидат психологічних наук, доцент кафедри психології, глибинної корекції та реабілітації Черкаського національного університету імені Б. Хмельницького.

*Рекомендовано Вченою радою факультету
соціальної та психологічної освіти
Уманського державного педагогічного
університету імені Павла Тичини
(протокол №1 від 20 серпня 2020 року)*

Психологія оцінки персоналу: методичні рекомендації / МОН України, Уманський держ. пед. ун-т імені Павла Тичини ; уклад. Н. В. Гриньова. Умань : Візаві, 2020. 57 с.

Пропоновані методичні рекомендації містять програму навчальної дисципліни «Психологія оцінки персоналу», плани семінарських занять, індивідуальні навчально-дослідні завдання, контрольні завдання до семінарських занять, критерії та шкалу оцінювання, питання до заліку, підсумкове тестування та практичний блок. Методичні рекомендації призначені для самостійної роботи студентів спеціальності 053 «Психологія» денної та заочної форми навчання.

© Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини, 2020

ЗМІСТ

Програма навчальної дисципліни «Психологія оцінки персоналу».....	4
Семінарське заняття №1 Теоретичні основи оцінки персоналу.....	14
Семінарське заняття №2 Змістовий аспект оцінки персоналу.....	15
Семінарське заняття №3 Методичний аспект оцінки персоналу.....	16
Семінарське заняття №4 Основні методи в психології оцінки персоналу...	17
Семінарське заняття №5 Атестація персоналу.....	18
Семінарське заняття №6 Організація підбору персоналу.....	19
Семінарське заняття №7 Організації та проведення співбесіди.....	20
Семінарське заняття №8 Психодіагностичні методи в оцінці персоналу...	21
Семінарське заняття №9 Проблеми мотивації в професійній діяльності...	22
Семінарське заняття №10 Адаптація, навчання і розвиток персоналу.....	23
Індивідуальне навчально-дослідне завдання.....	24
Контрольні завдання до семінарських занять.....	25
Критерії оцінювання.....	29
Питання до заліку.....	31
Підсумкове тестування.....	33
Практичний блок.....	43