

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
МИКОЛАЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ  
КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ І  
МІЖНАРОДНОЇ ЕКОНОМІКИ**

*«Розвиток територіальних громад в умовах децентралізації:  
правові, економічні та соціальні аспекти»*

**ЗБІРНИК ТЕЗ  
ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**



**13-14 грудня 2018 року**

м. Миколаїв

УДК 332.145:338.244.47

Р64

*Друкується за рішенням вченої ради факультету менеджменту  
Миколаївського національного аграрного університету  
(протокол № 4 від 27.12.2018 р.).*

Р64 Розвиток територіальних громад в умовах децентралізації: правові, економічні та соціальні аспекти: Матеріали Всеукр. наук.-практ. конф., 13-14 грудня 2018 р., Миколаїв. – Миколаїв : МНАУ, 2018. – 424 с.

### РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

**Новіков О.Є.** – д-р екон. наук, доцент, проректор з наукової роботи, Миколаївський національний аграрний університет. **Шебаніна О.В.** – д-р екон. наук, професор, декан факультету менеджменту, Миколаївський національний аграрний університет. **Гончаренко І.В.** – доктор економічних наук, професор, професор кафедри публічного управління та адміністрування і міжнародної економіки, Миколаївський національний аграрний університет. **Дибченко Д.М.** – директор Миколаївського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій. **Ключник А.В.** – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування і міжнародної економіки, Миколаївський національний аграрний університет. **Мухарський І.Г.** – голова Миколаївської районної ради Миколаївської області. **Мухарський Л.Г.** – голова Веснянської сільської об'єднаної територіальної громади Миколаївського району Миколаївської області. **Прогонюк Л.Ю.** – кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри публічного управління та адміністрування і міжнародної економіки, Миколаївський національний аграрний університет. **Скоробіліна І.Б.** – начальник відділу ділової інформації та освітніх програм Регіональної торгово-промислової палати Миколаївської області. **Чирва О.Г.** – директор інституту економіки та бізнес-освіти Уманського державного педагогічного університету ім. П. Тичини.

У Збірнику наукових праць за матеріалами Всеукраїнської науково-практичної конференції, що проводилася кафедрою публічного управління та адміністрування і міжнародної економіки Миколаївського національного аграрного університету, подаються наукові пошуки як авторитетних вітчизняних вчених, так і молодих дослідників та здобувачів вищої освіти, які досліджують економічні, правові та соціальні проблеми розвитку територіальних громад в умовах децентралізації на базі узагальнення теоретичних та прикладних положень з економіки та управління.

Результати можуть бути використані для подальших досліджень, формування нових наукових ідей.

Матеріали публікуються за оригіналами, що подані авторами. Претензії щодо змісту та якості матеріалів не приймаються. Точка зору редакційної колегії може не збігатися з авторською.

© Миколаївський національний  
аграрний університет, 2018

© Кафедра публічного управління та  
адміністрування і міжнародної економіки,  
2018

## ЗМІСТ

<b>СЕКЦІЯ 1. ТЕНДЕНЦІЇ У СФЕРІ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ</b>	<b>11</b>
Акулов М.Г. – Проблеми формування туристського потенціалу Черкаського регіону.	<b>11</b>
Александрова А.М. – Сучасні тенденції розвитку громадської активності.	<b>14</b>
Альбещенко О.С. – Пріоритетні напрями розвитку земельно-ресурсного потенціалу аграрних підприємств на еколого-орієнтованих засадах.	<b>17</b>
Армашова В.О. – Основи стратегічного планування розвитку об'єднаних територіальних громад.	<b>19</b>
Буднік В.О. – Роль медіації у розвитку підприємницької діяльності регіону.	<b>22</b>
Бобровська Н.В. – Пріоритети сталого розвитку регіону за участі місцевих громад: адаптаційний підхід.	<b>25</b>
Богашко О.Л. – Регіональні аспекти розвитку економіки України.	<b>28</b>
Вишневська О.М. – Трансформаційні процеси на сільських територіях в умовах децентралізації.	<b>31</b>
Демідова А.А. – Ефективний стиль керівництва в органах публічної влади, як індикатор регіонального розвитку.	<b>35</b>
Дземінський А.О. – Ключові аспекти сталого розвитку регіонів.	<b>37</b>
Донець Я.Л., Піляк М.С. – Процеси децентралізації та європейський досвід.	<b>40</b>
Дубініна М.В. – Напрями розвитку інституціональної структури регіону.	<b>43</b>
Іванцова З.А. – Організація місцевого самоврядування у вільній державі Баварія.	<b>45</b>
Канакі А.В. – Особливості правового регулювання домашнього насильства в Україні: поняття та характеристика психологічного насильства.	<b>48</b>
Кучманіч Н.І. – Особливості фінансового шахрайства в сучасному суспільстві.	<b>51</b>
Кирилюк І.М. – Основні тенденції розвитку сільського зеленого туризму на Уманщині.	<b>53</b>
Коваленко Г.В. – Методика і показники оцінки процесів формування і використання земельно-ресурсного потенціалу аграрних підприємств.	<b>56</b>
Коган Н.Ю. – Економічна оцінка земель при регулюванні земельних відносин у сфері регіонального розвитку.	<b>59</b>
Кофанов О.Є., Кофанова О.В. – Еколого-економічна стійкість як тенденція розвитку промислового і транспортного комплексів України.	<b>64</b>
Крилова І.Г. – Відтворення населення як головний аспект людського розвитку.	<b>67</b>
Кузьома В.В. – Основні завдання децентралізації на період до 2020 р.	<b>69</b>
Кучер О.Д. – Впровадження електронного урядування на Миколаївщині.	<b>72</b>
Литвин О.В. – Перспективи розвитку туризму в умовах децентралізованого управління.	<b>75</b>
Лобаз А.Ю. – Основні інструменти забезпечення регіонального розвитку в Україні в умовах сучасності.	<b>77</b>
Мацедонська Н.В. – Децентралізація у контексті стимулювання регіонального розвитку.	<b>80</b>

Нашиванко А.Я. – Особливості мотивації та стимулювання трудової діяльності персоналу сільськогосподарського підприємства.	83
Олійник В.В. – Страхування в системі захисту фізичних та юридичних осіб як тенденція регіонального розвитку.	86
Осадько А.С. – Перспективи розвитку сільськогосподарської кооперації в умовах децентралізації.	89
Пасталовський В.О. – Угода про асоціацію між Україною та ЄС напрямки стратегії реалізації державної туристичної політики.	93
Пачева Н.О. – Управління персоналом в системі менеджменту організацій.	97
Радіонова Л.О. – Інформованість населення, як імператив зміни парадигми сільського розвитку.	99
Сидоренко Н.О. – ЦНАП В ОТГ – ключовий елемент налагодження взаємодії в системі органів публічної влади.	102
Слатвінська Л.А. – Формування інноваційних туристичних кластерів, як конкурентної переваги розвитку Черкаського регіону.	105
Соколік В.Д. – Децентралізація галузі освіти регіону.	107
Солодуненко Р.С. – Значення децентралізації та створення об'єднаних територіальних громад для регіонального розвитку.	111
Ступницька Н.І. – Стратегія регіонального розвитку в контексті територіальних громад України.	113
Ткаченко М.О. – Децентралізація прийняття управлінських рішень, як основа демократії підприємства.	116
Хащина Х.О. – Розвиток системи місцевого самоврядування у межах системи територіальної організації влади в Україні.	119
Христенко О.А. – Розвиток територіальних громад в умовах децентралізації.	122
Чабоненко О.О., Частоколяний Б.О. – Теоретичні засади у запровадженні пріоритетних напрямів сталого розвитку регіону за участі місцевих громад.	125
Гуменюк А.В., Школенко О.Б. – Забезпечення фінансової незалежності – головний фактор сталого розвитку регіонів.	128
Ягодзінська А.С. – Продовольча безпека – основа національної безпеки держави.	131
<b>СЕКЦІЯ 2. ПРАВОВІ АСПЕКТИ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА РОЗВИТОК ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД</b>	<b>134</b>
Pavlova L.P. – Legal regulation of local self-governing in Germany.	134
Балджи К.В. – Концептуально-правові засади децентралізації в Україні.	137
Гусенко А.А. – Правове забезпечення розвитку територіальних громад.	140
Дробуш І.В. – Муніципально-правовий статус старости в ОТГ: актуальні питання правової регламентації.	143
Ключник І.В. – Державна реєстрація актів цивільного стану в об'єднаних територіальних громадах.	146
Ломпей С.О. – Децентралізації влади в Україні: основні аспекти та положення.	149
Мухарський І.Г.– Правові аспекти формування та розвитку об'єднаних територіальних громад.	152

3. Гречаник В., Васильченко С. Сучасні тенденції розвитку міжнародного туризму: Україна і світ. [http://tourlib.net/statti\\_ukr/grechanyk2.htm](http://tourlib.net/statti_ukr/grechanyk2.htm).

4. Зікеєва С. Туристична галузь України в період євроінтеграції: соціально-економічний аспект. Економіка і менеджмент культури. - 2013. - №1. - С.74-82.

5. Краєвська О. Співпраця України та Європейського Союзу у сфері туризму: політико-правовий аспект. Вісник Львівського університету. Серія «Міжнародні відносини». - 2008. - Вип.24. - С.269-278.

6. Розділ V. Економічне та галузеве співробітництво. [http://www.kmu.gov.ua/kmu/docs/EA/TITLE\\_V.pdf](http://www.kmu.gov.ua/kmu/docs/EA/TITLE_V.pdf).

7. Україна – ЄС: від асоціації до членства. XXIV Економічний форум. Криниця–Здруй. 2–4. 09.2014. URL: [www.niss.gov.ua/public/File/2014\\_table/0902\\_ua.pdf](http://www.niss.gov.ua/public/File/2014_table/0902_ua.pdf).

8. Финансовые средства ЕС, доступные для местных и региональных властей стран восточного партнерства. <http://goo.gl/LR2ocb>.

**УДК 65. 012**

## **УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЙ**

**Пачева Н. О., канд.екон.наук, доцент**

**Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини**

Управління персоналом є однією з найважливіших сфер життя підприємства (організації), що підвищує її ефективну діяльність. Саме управління персоналом в системі менеджменту організацій забезпечує безперервне вдосконалення методів роботи з кадрами й використанням найкращого вітчизняного та закордонного виробничого досвіду.

Дослідженню теоретичних і практичних питань управління персоналом присвячено значну кількість наукових праць. Серед вітчизняних та зарубіжних вчених вагомий внесок у вивчення цієї проблематики зробили такі відомі вчені як: В.В. Адамчук, А.С. Афонін, С.І. Бандура, М.Г. Белопольський, Д.П. Богиня,

Г.І. Виханський, В.М. Гриньова, В.М. Данюк, М.І. Долішній, А.П. Єгоршин, Є.М. Лібанова, І.С. Завадський, А.М. Колот, А.Я. Кібанов, В.М. Нижник, І.В. Сорока та інші.

Процеси управління людьми здійснювались у всіх цивілізаціях і різних соціумах. Управління персоналом – це специфічна функція управлінської діяльності, головним об'єктом якої є люди, що входять в певні соціальні групи, трудові колективи. Управління персоналом – свідомо діяльність по забезпеченню позитивної і запобіганню негативної взаємодії між людьми усередині підприємства, застосоване до всіх сфер зайнятості і спрямоване на досягнення ефективності і справедливості, що спонукує кожного члена підприємства діяти в ім'я здійснення загальних цілей всієї організації [1].

Задля ефективного досягнення цілей підприємства необхідна відповідна система управління, тобто певна сукупність органів і структурних підрозділів, що забезпечують прогнозування і координацію діяльності всіх ланок [2]. Організація – це складна виробничо-економічна система, що включає функціонально-виробничу і соціальну структури, техніко-технологічну базу, трудові і матеріальні ресурси, які знаходяться у постійній взаємодії і динаміці.

Ефективне управління персоналом неможливе без активного пошуку інноваційних шляхів розвитку організації. При формуванні стратегії підвищення ефективності управління інноваційним розвитком виникає потреба введення нових технологій, відмові від застарілого обладнання на підприємстві та підготовці висококваліфікованих кадрів [3]. Тому, основним завданням управління персоналом є: формування висококваліфікованого персоналу з модерновим економічним мисленням, що забезпечить високу соціальну ефективність роботи колективу і в результаті підвищить конкурентоспроможність підприємства (організації) на ринку в цілому.

Інноваційна управлінська думка сприяє здійсненню комплексного підходу до вирішення проблем з управління персоналом з урахуванням потреб організації. Володіння теоретичними основами управління дає можливість засвоїти культуру та мистецтво керівництва колективом, розробити стратегію

управління при умові громадських, колективних, особистих інтересів та контролювати процес її реалізації.

### **Інформаційні джерела**

1. Пушкар, Р. Менеджмент: теорія та практика : підручн. / Р. Пушкар, Н. Тарнавська. – Тернопіль : Карт-бланш, 2003. – 486 с.
2. Дойль, П. Менеджмент: стратегія и тактика / П. Дойль [пер. с англ. Т. Карасевич и др.; под общ. ред. Ю. Н. Каптуревского]. – СПб. : М. : Х. : Минск : Питер, 1999. – 559 с.
3. Пачева Н. О. Стратегічне управління інноваційним розвитком національного господарства [Електронний ресурс] / Н. О. Пачева // Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". Серія: "Економічні науки". – 2018. – Режим доступу до ресурсу: <https://www.inter-nauka.com/uploads/public/15416763509921.pdf>.

**УДК 352.07**

## **ІНФОРМОВАНІСТЬ НАСЕЛЕННЯ ЯК ІМПЕРАТИВ ЗМІНИ ПАРАДИГМИ СІЛЬСЬКОГО РОЗВИТКУ**

**Радіонова Л. О., канд. філос. наук, доцент**

**Харківський національний університет міського господарства імені О. М.**

**Бекетова**

Децентралізація в Україні відкриває не тільки нові можливості для органів місцевого самоврядування, вона створює умови для перегляду існуючої парадигми сільського розвитку. Сам термін «парадигма» відображає проблеми певного етапу розвитку суспільства або його складової, визначає тенденції та шляхи їх вирішення. Це система уявлень, характерна для визначення етапу розвитку науки, культури, суспільного життя. Зміна парадигми відбувається тоді, коли стара модель стає неспроможною давати відповіді на питання, тлумачити певні явища і процеси, не розкриває шляхів виходу із ситуації, що склалася (табл.1).