

# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

Навчально-науковий інститут економіки та бізнес-освіти

Центральноукраїнський національний технічний університет

Миколаївський національний аграрний університет

Громадська організація «Об'єднання педагогів і науковців України»



## **СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДИНАМІКИ**

Матеріали

VIII Всеукраїнської науково-практичної  
інтернет-конференції молодих учених та студентів  
(м. Умань, 18 листопада 2021 р.)

Умань  
2021

УДК 338.24.021.8(06)

С91

### **Головний редактор**

*Слатвінський М. А.*, кандидат економічних наук, доцент, директор Навчально-наукового інституту економіки та бізнес-освіти Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.

### **Редакційна колегія:**

*Корнієнко Т. О.*, в. о. завідувача кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини;

*Чвортко Л. А.*, заступник директора з наукової роботи ННІ економіки та бізнес-освіти Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини;

*Бержанір І. А.*, канд. економ. наук, доцент кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.

*Вінницька О. А.*, доцент кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини;

*Мельничук Ю. М.*, доцент кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.

*Рекомендовано до друку вченою радою*

*Навчально-наукового інституту економіки та бізнес-освіти  
Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини  
(протокол № 4 від 16 листопада 2021р.)*

**Сучасні** проблеми і перспективи економічної динаміки : матеріали  
С91 VIII Всеукр. наук.-практ. інтернет-конф. молодих учених та студентів  
(м. Умань, 18 листоп. 2021 р.) / МОН України, Уманський держ. пед.  
ун-т імені Павла Тичини, Навч.-наук. ін-т економіки та бізнес-освіти [та  
ін.] ; [голов. ред. Слатвінський М. А. ; редкол.: Корнієнко Т. О., Чвортко  
Л. А., Бержанір І. А. [та ін.]. – Умань : Візаві, 2021. – 751 с.

Збірник містить наукові тези VIII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції молодих учених та студентів «Сучасні проблеми і перспективи економічної динаміки», яка відбулася 18 листопада 2021 р. на базі Навчально-наукового інституту економіки та бізнес-освіти Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини. Матеріали відображають результати досліджень учених, викладачів, аспірантів та студентів з актуальних проблем розвитку національної економіки.

**УДК 338.24.021.8(06)**

*Матеріали подано в авторській редакції.*

© Уманський державний педагогічний  
університет імені Павла Тичини, 2021

## З М І С Т

### СЕКЦІЯ 1. МАКРОЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

<b>Бержанір А. Л.</b> ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ І СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ КОМПАНІЙ ЯК ЧИННИК СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ.....	17
<b>Бідна Т. О.</b> СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПРОБЛЕМИ ПРОФОРІЄНТАЦІЇ МОЛОДІ.....	21
<b>Будякова О. Ю.</b> НАПРЯМИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ.....	26
<b>Булавка Ю.</b> ЕКОНОМІЧНА ПРИРОДА КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ В СИСТЕМІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВА.....	29
<b>Васьків М. Б.</b> СТАТИСТИКА ТА ПРОГНОЗУВАННЯ ЧИСЕЛЬНОСТІ НАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ.....	32
<b>Волошенюк Л. А.</b> ДЕРЖАВНИЙ БОРГ УКРАЇНИ СТАНОМ НА 2021 РІК.....	35
<b>Гріщенко Д. В.</b> ВПЛИВ ЗОВНІШНІХ ІНВЕСТИЦІЙ НА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК КРАЇНИ.....	38
<b>Гришич І. О.</b> ВПЛИВ СУЧАСНИХ ЦИФРОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ НА РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ.....	41
<b>Грозян О. О.</b> ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА ПІДТРИМКИ СТАРТАПІВ В УКРАЇНІ.....	45
<b>Данильченко І. В.</b> СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗМІСТ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я.....	48
<b>Єременко М. В.</b> ВИКОНАВЧА ВЛАДА ТА ЇЇ МІСЦЕ В СИСТЕМІ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ...	52
<b>Квасній Л. Г., Бала О. Є.</b> ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ОСВІТНІХ ЗАКЛАДІВ.....	56
<b>Ковальчук Н. І.</b> МАЛІ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ОСНОВНИЙ ФАКТОР ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ (ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСТЬ).....	59
<b>Козійчук Б. Р.</b> ПЕРСПЕКТИВИ ВІДСОТКОВОЇ ФІЛАНТРОПІЇ В УКРАЇНІ.....	62
<b>Копотієнко Т. Ю., Левченко Ю. А.</b> АНАЛІЗ СТРУКТУРНИХ КОМПОНЕНТІВ ПОЗИТИВНОГО ІМІДЖУ ДЕРЖАВИ.....	67

<b>Лобик О. О.</b> УПРАВЛІНСЬКІ АСПЕКТИ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ.....	72
<b>Макурін А. А.</b> РОЗВИТОК ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ.....	75
<b>Поторась О. В., Білан А. Ю.</b> СТАН СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ.....	77
<b>Рубайко Є. А.</b> АНАЛІЗ КАПІТАЛЬНИХ ІНВЕСТИЦІЙ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ ТА ОЦІНКА ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.....	79
<b>Шайтан В. О.</b> ПЕРСПЕКТИВИ УКРАЇНИ НА СВІТОВОМУ РИНКУ ЗЕРНА.....	84
<b>Шевчук В. А.</b> ПЕРЕДУМОВИ СТВОРЕННЯ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД.....	88
<b>Шепетюк С. Є.</b> РИНОК ЗЕМЛІ В УКРАЇНІ: ОКРЕМІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ.....	91

## СЕКЦІЯ 2. СУЧАСНІ ТРЕНДИ У РОЗВИТКУ ФІНАНСІВ, СТРАХУВАННЯ ТА БАНКІВСЬКОГО БІЗНЕСУ

<b>Барабаш О. С.</b> ВПЛИВ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ НА РОЗВИТОК СТРАХОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ.....	94
<b>Батова Я. В.</b> ДЖЕРЕЛА ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ.....	97
<b>Блізнякова В. О.</b> ПРОГНОЗУВАННЯ РОЗВИТКУ ІНТЕРНЕТ-БАНКІНГУ В УКРАЇНІ.....	102
<b>Вінницька О. А., Голенко В. М.</b> ДОХОДИ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ: ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ.....	105
<b>Волошина Д. О.</b> СТРАХУВАННЯ МАЙНА У СИСТЕМІ ФІНАНСОВИХ ПОСЛУГ.....	108
<b>Гаврилюк Д. П.</b> ФОРМИ БЕЗГОТІВКОВИХ РОЗРАХУНКІВ ТА ЇХ УДОСКОНАЛЕННЯ...	111
<b>Грищенко М. В.</b> ДЕЯКІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ БАНКІВСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ...	114
<b>Грищенко О. О.</b> КОНТРОЛЬНІ ПОВНОВАЖЕННЯ ОРГАНІВ КАЗНАЧЕЙСЬКОЇ СЛУЖБИ.....	116
<b>Губарик О. М., Геркіял Н.</b> ОРГАНІЗАЦІЙНО-ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АНАЛІЗУ ДОХОДІВ, ВИТРАТ ТА ФІНАНСОВИХ РЕЗУЛЬТАТІВ.....	119
<b>Гук О. К.</b> АНАЛІЗ СТРУКТУРИ ТА ДИНАМІКИ АКТИВІВ І ПАСИВІВ БАНКІВСЬКОГО БІЗНЕСУ.....	122

<b>Гуменюк Н. О.</b> МЕХАНІЗМ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ІДПРИЄМСТВ.....	126
<b>Змієнко С. Л.</b> ЕТАПИ РЕАЛІЗАЦІЇ ФІНАНСОВОГО ПЛАНУВАННЯ.....	128
<b>Іванов О. В.</b> ПРАКТИКА ФІНАНСОВОГО ПЛАНУВАННЯ В ІНВЕСТИЦІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ.....	131
<b>Карімова І. І.</b> СУЧАСНИЙ СТАН ТА ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ФІНАНСУВАННЯ ЕКОЛОГІЧНИХ ПРОГРАМ В УКРАЇНІ.....	134
<b>Клименко Д. В., Гук Н. І.</b> ФІНАНСОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ СТРАХОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ.....	138
<b>Кожушко Д. В.</b> ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ АГРОСТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ.....	143
<b>Колеснікова Т. О.</b> АНАЛІЗ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ ПІДПРИЄМСТВА НА ПРИКЛАДІ АТ «КРИВОРІЖГАЗ».....	147
<b>Корбут А. М.</b> ПРОБЛЕМИ НЕДЕРЖАВНОГО ПЕНСІЙНОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ.....	151
<b>Корнєєва О. О.</b> ФІНАНСОВА ГРАМОТНІСТЬ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ ТА ГОТОВНІСТЬ ДО ВПРОВАДЖЕННЯ НОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА ФІНАНСОВОМУ РИНКУ.....	154
<b>Криворучко Д. М.</b> УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ ПІДПРИЄМСТВА НА ПРИКЛАДІ ПІДПРИЄМСТВА ДП «УГК «NEMIROFF».....	157
<b>Криштофор Г. О.</b> ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ ДОХОДІВ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ.....	160
<b>Крюкова Г. В.</b> РОЛЬ СТРАХУВАННЯ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА.....	164
<b>Кучер Д. А.</b> АНАЛІЗ СВІТОВИХ ТЕНДЕНЦІЙ РОЗВИТКУ БАНКІВСЬКОГО СЕКТОРУ ТА ВПЛИВ ПАНДЕМІЇ ЯК КАТАЛІЗАТОРА ЦИФРОВІЗАЦІЇ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ.....	167
<b>Лісовська О. О.</b> СІЛЬСЬКІ ТЕРИТОРІАЛЬНІ ГРОМАДИ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ.....	170
<b>Луханова О.</b> ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ ФОНДОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ.....	173

<b>Мартиненко А. Ю.</b>	
СУЧАСНІ ТRENДИ ОПОДАТКУВАННЯ ТА ОБЛІКУ В ОФШОРНИХ ЗОНАХ ТА ЇХ ТИПИ.....	175
<b>Мельник К. М.</b>	
ПОДАТКОВЕ НАВАНТАЖЕННЯ В УКРАЇНІ.....	179
<b>Михайленко А. Г.</b>	
ПРОБЛЕМИ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ ФОНДОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ.....	184
<b>Осадчук Н. В., Легедза І. В.</b>	
ІНТЕРНЕТ-СУБВЕНЦІЯ ТЕРИТОРІАЛЬНИМ ГРОМАДАМ.....	188
<b>Патицька Х. О., Коваль В. М.</b>	
АКУМУЛЮВАННЯ ТА РОЗПОДІЛ БЮДЖЕТНИХ РЕСУРСІВ У СТАРОСТИНСЬКИХ ОКРУГАХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	190
<b>Побережна Т. О.</b>	
ПЕРСПЕКТИВИ ЗАЛУЧЕННЯ ВКЛАДІВ ДО БАНКІВ УКРАЇНИ З ВИКОРИСТАННЯМ НОВІТНІХ ПРОДУКТІВ ТА ТЕХНОЛОГІЙ.....	193
<b>Пужайло Д. А.</b>	
TRENДИ В БАНКІВСЬКІЙ ТА СТРАХОВІЙ СФЕРАХ.....	196
<b>Реджепов Б. А., Лисий Ю. Є.</b>	
ПРІОРИТЕТИ І НАПРЯМИ РОЗВИТКУ НАКОПИЧУВАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ.....	199
<b>Рондова М. А.</b>	
ЕКОНОМІЧНИЙ ЗМІСТ ТА ЗНАЧЕННЯ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО СТРАХУВАННЯ.....	203
<b>Саргіна В. С.</b>	
АГРОСТРАХУВАННЯ: ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ТА РЕСУРСИ.....	205
<b>Стадничук А. С.</b>	
ОСОБЛИВОСТІ ПОСЕРЕДНИЦЬКИХ ОПЕРАЦІЙ БАНКУ НА ФОНДОВОМУ РИНКУ.....	208
<b>Стець Л. Г.</b>	
ІНДЕКС BANK_FINSCORE ЯК ІНСТРУМЕНТАРІЙ РАННЬОЇ ДІАГНОСТИКИ НЕПЛАТОСПРОМОЖНОСТІ БАНКУ.....	212
<b>Пушкар О. І., Татаринцева Ю. Л., Пастушенко О. Б.</b>	
АНАЛІЗ СУЧАСНИХ МОДЕЛЕЙ ФІНАНСУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОГО БІЗНЕСУ.....	216
<b>Шкробтак М. В.</b>	
ФОРМУВАННЯ ТА ОСОБЛИВОСТІ КРЕДИТНОЇ ПОЛІТИКИ КОМЕРЦІЙНОГО БАНКУ.....	219
<b>СЕКЦІЯ 3. ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ</b>	
<b>Андрієнко В. О.</b>	
ПОРІВНЯЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ОСОБЛИВОСТЕЙ СКЛАДАННЯ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ В УКРАЇНІ ТА НІМЕЧЧИНІ.....	224

<b>Артюшенко О. В.</b> ІСТОРИЧНІ АСПЕКТИ ЕВОЛЮЦІЇ БАЛАНСУ ПІДПРИЄМСТВА.....	229
<b>Белінська О. В.</b> ОСОБЛИВОСТІ НАДАННЯ АУДИТОРСЬКИХ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ.....	233
<b>Бержанір І. А., Барановська Л. В.</b> АУДИТ ЯК ЗАСІБ ДОСЯГНЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА.....	237
<b>Благодир А. В.</b> ОСНОВНІ ЕТАПИ ЕВОЛЮЦІЇ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ВЕЛИКОЇ БРИТАНІЇ.....	240
<b>Гнасько О. І.</b> ВПЛИВ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ БУХГАЛТЕРА НА УКРАЇНСЬКЕ ЕКОНОМІЧНЕ СЕРЕДОВИЩЕ.....	244
<b>Гриб А. А.</b> ВІДОБРАЖЕННЯ ВАЛЮТНИХ ОПЕРАЦІЙ У ФІНАНСОВІЙ ЗВІТНОСТІ ЗГІДНО З МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ.....	248
<b>Дерев'янюк О. О.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ ФІНАНСОВИХ ІНВЕСТИЦІЙ ЯК МОДЕЛЬ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	253
<b>Довбня В. О.</b> ОПТИМІЗАЦІЯ ВПЛИВУ ОПЕРАЦІЙ ІЗ ВИРОБНИЧИМИ ЗАПАСАМИ НА ПОДАТКОВЕ НАВАНТАЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА.....	258
<b>Захарчук Є. В.</b> ВПРОВАДЖЕННЯ ТЕХНОЛОГІЇ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В СИСТЕМУ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ.....	261
<b>Іванко В. І.</b> СУТНІСТЬ ПОДАТКОВОГО ОБЛІКУ ТА ШЛЯХИ ЙОГО ОПТИМІЗАЦІЇ.....	265
<b>Каленчук Ю. В.</b> ОПТИМІЗАЦІЯ ВИТРАТ НА ВИПЛАТИ ПРАЦІВНИКАМ У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	268
<b>Килимник Ю. Р.</b> ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ І ТЕХНОЛОГІЇ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	271
<b>Ковтун К. О.</b> ОРГАНІЗАЦІЙНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ ЗВІТНОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	274
<b>Колеснікова А. Г.</b> ПОДАТКОВИЙ РИЗИК ЗАВИЩЕННЯ ВИТРАТ ПІДПРИЄМСТВА З МЕТОЮ ЗМЕНШЕННЯ ОБ'ЄКТА ОПОДАТКУВАННЯ ПОДАТКОМ НА ПРИБУТОК.....	278
<b>Копитько В. А.</b> «Е-ЛІКАРНЯНИ» – НОВИЙ ПРОГРЕСИВНИЙ КЕЙС ДЛЯ УКРАЇНИ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ.....	282

<b>Корабліна А. С.</b> ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКОВОЇ СИСТЕМИ НІМЕЧЧИНИ.....	286
<b>Кунак Є. В.</b> АНАЛІЗ СКЛАДУ ТА СТРУКТУРИ НЕОБОРОТНИХ АКТИВІВ ПІДПРИЄМСТВА НА ПРИКЛАДІ АТ «КРИВОРІЖГАЗ».....	290
<b>Кучеренко О. С.</b> ОСОБЛИВОСТІ ВЕДЕННЯ ПОДАТКОВОГО ТА БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ПОДАТКУ НА ДОДАНУ ВАРТІСТЬ.....	294
<b>Кушнір О. С.</b> ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА ФОРМУВАННЯ ОБЛІКОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА.....	298
<b>Лега О. В., Яловега Л. В., Прийдак Т. Б.</b> ОБЛІКОВА ІНФОРМАЦІЯ В УПРАВЛІННІ ПОДАТКОВИМИ РИЗИКАМИ ПІДПРИЄМСТВА.....	301
<b>Лиса Д. В., Повх Є. С.</b> ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗУ ЕКСПОРТНО-ІМПОРТНИХ ОПЕРАЦІЙ.....	306
<b>Мазуренко Н. В.</b> ОСОБЛИВОСТІ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ОПТОВОЇ ТОРГІВЛІ.....	310
<b>Мартинюк Ю. А.</b> ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКОВИХ ОПЕРАЦІЙ ПІДПРИЄМСТВА.....	314
<b>Матюха М. М.</b> ЕКСПРЕС-ДІАГНОСТИКА ЕКОНОМІЧНОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА ДЛЯ ЦІЛЕЙ УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ.....	317
<b>Миронець Я. П.</b> РОЛЬ ЛУКИ ПАЧОЛІ В РОЗВИТКУ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ.....	320
<b>Налбатов О. О.</b> ПРОБЛЕМИ ОБЛІКУ ФІНАНСОВИХ РЕЗУЛЬТАТІВ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	323
<b>Настасовська А. А.</b> ОСОБЛИВОСТІ ПРОВЕДЕННЯ ДЕРЖАВНОГО ФІНАНСОВОГО АУДИТУ.....	327
<b>Павліченко Л. Л.</b> СИСТЕМА БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В УКРАЇНІ: ОСОБЛИВОСТІ ТА РОЗВИТОК.....	331
<b>Полтавська В. В., Чернишова К. А.</b> РОЛЬ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ МАЛОГО БІЗНЕСУ.....	334
<b>Починок А. С.</b> ПРОБЛЕМИ ОБЛІКУ ЛОГІСТИЧНИХ ВИТРАТ ПІДПРИЄМСТВА.....	337
<b>Рибак А. М.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ ГРОШОВИХ ПОТОКІВ ПІДПРИЄМСТВА.....	341



<b>Рудик Р. Р.</b> УПРАВЛІННЯ ОБОРОТНИМИ АКТИВАМИ ПІДПРИЄМСТВА.....	343
<b>Рябоха М. В.</b> РОЛЬ УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ В ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.....	345
<b>Саванчук Т. М.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ГРОШОВИМИ КОШТАМИ ПІДПРИЄМСТВА.....	348
<b>Савків У. С.</b> ЕВОЛЮЦІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ СУТНОСТІ ПОНЯТТЯ «КОНТРОЛІНГ».....	351
<b>Сологуб Н. В.</b> ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧИХ ЗАПАСІВ У СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ.....	354
<b>Степаненко Н. В.</b> МСФЗ ДЛЯ МАЛИХ ТА СЕРЕДНІХ ПІДПРИЄМСТВ: МОЖЛИВОСТІ ТА ВИКЛИКИ ЗАСТОСУВАННЯ.....	358
<b>Сук П. Л.</b> РОЗРАХУНОК АМОРТИЗАЦІЇ НЕМАТЕРІАЛЬНИХ АКТИВІВ ОБЕРНЕНИМИ МЕТОДАМИ ЗМЕНШЕННЯ ЗАЛИШКОВОЇ ВАРТОСТІ...	361
<b>Тімановська Я. В.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ І АНАЛІЗУ ВИТРАТ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	365
<b>Ходзицька В. В.</b> НЕФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ: ПОГЛИБЛЕННЯ РОЗУМІННЯ РИЗИКІВ ТА МОЖЛИВОСТЕЙ.....	368
<b>Чернецька Я. С.</b> ОЦІНКА ЗНАЧЕННЯ ОБЛІКОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА ДЛЯ РІЗНИХ ЇЇ КОРИСТУВАЧІВ.....	372

#### **СЕКЦІЯ 4. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ЯК ОСНОВА ЗМІЦНЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ**

<b>Барвінок М. В.</b> ФІШИНГ – СУЧАСНА ЗАГРОЗА ДЛЯ ІНФОРМАЦІЙНОГО СУСПІЛЬСТВА.....	375
<b>Бугай С. А.</b> ПРАВОВІ ЗАСАДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ.....	379
<b>Ганушевич В. В.</b> ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ЯК ОСНОВА ЗМІЦНЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ.....	384
<b>Кулик В. В.</b> РИЗИКИ ТА ЗАГРОЗИ ФІНАНСОВІЙ БЕЗПЕЦІ УКРАЇНИ.....	388
<b>Лесюк В. С.</b> ЕКОНОМІЧНА ЕФЕКТИВНІСТЬ ЯК ЗАПОРУКА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	392

<b>Лисий Ю. Є., Принзюк Д. П.</b> ФІНАНСОВА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВА.....	395
<b>Литвенюк О. О., Кучеренко О. С.</b> ФІНАНСОВА БЕЗПЕКА БАНКІВСЬКОЇ СФЕРИ В УКРАЇНІ.....	397
<b>Мишура А. І., Устиченко А. О.</b> РІВЕНЬ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ.....	400
<b>Нагорний І. С.</b> ПЕРЕДУМОВИ І НАПРЯМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВО- ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ.....	404
<b>Найдьонова М. І.</b> НОРМАТИВНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ.....	409
<b>Остахов Д. О.</b> УМОВИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ.....	414
<b>Штеба Р. Ю.</b> ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ ЯК ОСНОВИ ЗМІЦНЕННЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ.....	419

#### **СЕКЦІЯ 5. ВІТЧИЗНЯНІ ТА МІЖНАРОДНІ СТРАТЕГІЇ МАРКЕТИНГОВОЇ ТА ЛОГІСТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ**

<b>Антонюк Г. О.</b> СИСТЕМА ТОВАРОРУХУ ЯК КЛЮЧОВА ЛАНКА МАРКЕТИНГУ ТА ВАЖЛИВА СКЛАДОВА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТО- СПРОМОЖНОСТІ ВИРОБНИЧОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	422
<b>Башта В. С.</b> КОЛАБОРАЦІЯ ЯК ЧАСТИНА ПАРТНЕРСЬКОГО МАРКЕТИНГУ.....	425
<b>Гречуха Ю. С.</b> МІСЦЕ СУЧАСНИХ ФОРМАТІВ РЕКЛАМИ У ФОРМУВАННІ ІМІДЖУ ПІДПРИЄМСТВА.....	428
<b>Делікатна К. В.</b> ФАКТОРИ УСПІХУ ПРИ ВИВЕДЕННІ НОВОГО ПРОДУКТУ НА РИНОК.....	431
<b>Жибуль Г. А.</b> МАРКЕТИНГОВА ХАРАКТЕРИСТИКА КАПІТАЛЬНОГО РЕМОНТУ ТЕПЛОВІЗІВ ЯК РИНКОВОГО ТОВАРУ.....	435
<b>Лога Б. В.</b> ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОГО МАРКЕТИНГУ В УКРАЇНІ.....	439
<b>Манелюк А.</b> QR-КОДУВАННЯ ЯК СУЧАСНИЙ ІНСТРУМЕНТ МАРКЕТИНГОВИХ КОМУНІКАЦІЙ.....	442

<b>Маричик А. В., Соловйов В. І.</b> МАРКЕТИНГ ВЗАЄМОДІЇ У РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	446
<b>Олійніченко В.</b> СУЧАСНІ МАРКЕТИНГОВІ СТРАТЕГІЇ.....	448
<b>Саленкова Е. О.</b> МАРКЕТИНГ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ.....	450
<b>Токарчук Я. О.</b> НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ МЕДІА-МАРКЕТИНГУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	453
<b>Хмільовська Л. В.</b> СОЦІАЛЬНІ МЕРЕЖІ ЯК ПОТУЖНИЙ ІНСТРУМЕНТ БУДУВАННЯ БРЕНДУ РОБОТОДАВЦЯ.....	456

## СЕКЦІЯ 6. РОЗВИТОК СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТУ В ОРГАНІЗАЦІЯХ РІЗНИХ ФОРМ ВЛАСНОСТІ

<b>Брагінець Т. О.</b> АНАЛІЗ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА.....	460
<b>Валєбний О.</b> ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРОЦЕСІВ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	463
<b>Вишневська Я. Д.</b> НЕОБХІДНІСТЬ РЕІНЖИНІРИНГУ В ОРГАНІЗАЦІЯХ ДЕРЖАВНОЇ ФОРМИ ВЛАСНОСТІ.....	466
<b>Ганушевич В. В.</b> ВПЛИВ ЦИФРОВІЗАЦІЇ НА РОЗВИТОК СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ....	470
<b>Гасюк Н.</b> ЗОВНІШНІ ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА ПРОЦЕС ФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ.....	473
<b>Душин Б. О.</b> ТЕХНОЛОГІЇ РОЗРОБКИ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В ОБ'ЄДНАННЯХ ПІДПРИЄМСТВ.....	476
<b>Заїць Д. В.</b> ОСОБЛИВОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕБ-АНАЛІТИКИ В БІЗНЕСІ.....	479
<b>Зайцева О. С.</b> САЙТИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЯК ОСНОВНЕ ДЖЕРЕЛО ЗАЛУЧЕННЯ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ СОЦІАЛЬНОГО ДИСТАНЦІЮВАННЯ.....	482
<b>Краснова Х. Д.</b> МОТИВАЦІЯ ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	485
<b>Марк О. Д.</b> БІЗНЕС ТА ІННОВАЦІЇ – ЯК ДОСЯГТИ УСПІХУ СУЧАСНОМУ ПІДПРИЄМСТВУ.....	488

<b>Онопрієнко К. Ю.</b>	
РЕІНЖІНІРИНГ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ В РЕСТОРАННІЙ ІНДУСТРІЇ.....	491
<b>Пачева Н. О.</b>	
СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ НА РИНКУ РОБОЧОЇ СИЛИ.....	496
<b>Побережник І. Ю.</b>	
СУЧАСНІ ОСОБЛИВОСТІ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ ТЕХНОЛОГІЙ.....	499
<b>Постернак І. М., Постернак О. С., Постернак С. О.</b>	
УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ КОМПЛЕКСУ МІСТОБУДІВНОЇ ЕНЕРГОРЕКОНСТРУКЦІЇ «КНТК МЕР <sub>ек</sub> ».....	502
<b>Радіонова Т. В.</b>	
ВИРОБНИЧО-ГОСПОДАРСЬКІ ОБ'ЄДНАННЯ ПІДПРИЄМСТВ, ЇХ ФОРМИ ТА ОСОБЛИВОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ.....	507
<b>Роман В.</b>	
СУТНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	512
<b>Свидрук І. І.</b>	
ПЕРЕДУМОВИ УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ТВОРЧИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІЗАЦІЙ.....	514
<b>Семко Л. М.</b>	
МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я.....	518
<b>Соловйов В. І.</b>	
ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ АУТСТАФІНГУ ЯК СУЧАСНОЇ ФОРМИ ОРГАНІЗАЦІЇ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	522
<b>Тараканова І. С.</b>	
РОЗВИТОК СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	525
<b>Шиманський М. М.</b>	
ВПЛИВ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ.....	530
<b>Шовкова А. А.</b>	
ІВЕНТ-МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ФАКТОР ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ГОТЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	533

## **СЕКЦІЯ 7. СУЧАСНИЙ СТАН ТА ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦТВА, ТОРГІВЛІ ТА БІРЖОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

<b>Бовкун О. А.</b>	
ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИХ МЕТОДІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТО-СПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	536
<b>Винокуров В. Д.</b>	
РИНОК СТАРТАПІВ В УКРАЇНІ.....	539

<b>Джафарова Г. Р.</b> ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ.....	543
<b>Квасній О. Р.</b> ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ.....	547
<b>Лапко А. В.</b> АНАЛІЗ СУЧАСНОГО СТАНУ ВУГЛЕДОБУВНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ.....	552
<b>Логінов О. В.</b> ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	556
<b>Олійник Д. В.</b> ОБЛІГАЦІЇ ЯК ОБ'ЄКТ ФІНАНСОВИХ ІНВЕСТИЦІЙ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПРОБЛЕМИ.....	559
<b>Павлишина І. А., Кифоренко Л. О.</b> УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ СФЕРИ ПОСЛУГ.....	562
<b>Сарахман Х. С.</b> ПРОГНОЗУВАННЯ РОЗВИТКУ ВІТЧИЗНЯНОГО БІЗНЕСУ НА ОСНОВІ ЗАПРОВАДЖЕННЯ DIGITAL-ТЕХНОЛОГІЙ.....	565
<b>Світлична А. О., Лисий Ю. Є.</b> СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА.....	568

## СЕКЦІЯ 8. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ

<b>Арсенюк М. А.</b> ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ МЕДИЧНОГО ТУРИЗМУ ПІВДЕННОЇ КОРЕЇ.....	571
<b>Барвінок Н. В.</b> ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОЛОГІЧНОГО ТУРИЗМУ В УКРАЇНІ.....	576
<b>Білоголова Н. М., Миронов Ю. Б.</b> РОЗВИТОК ТУРИСТИЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ КРАЇНИ: ДОСВІД НОРВЕГІЇ.....	581
<b>Бражник Н. О.</b> ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ ДІЛОВОГО ТУРИЗМУ.....	584
<b>Бутєва Н. І.</b> АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СУЧАСНОГО ВНУТРІШНЬОГО ТУРИЗМУ.....	587
<b>Глазков В. В.</b> ГОЛОВНІ ПЕРЕШКОДИ ЕФЕКТИВНОГО РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ.....	591

<b>Горбаченко А. А.</b> ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНОЇ ГАЛУЗІ ПІД ЧАС ПАНДЕМІЇ...	596
<b>Івасюк Р. В.</b> ТУРИСТИЧНА ІНДУСТРІЯ ТА ЇЇ ОСОБЛИВОСТІ.....	599
<b>Ітондо Токо Донмінік</b> ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ПРОСУВАННІ ТУРИСТСЬКИХ ПОСЛУГ.....	602
<b>Кіреєнков В. О.</b> РОЛЬ ФРАНЧАЙЗИНГУ В ПІДВИЩЕННІ РІВНЯ ІННОВАЦІЙНОСТІ ТУРИСТСЬКОГО РИНКУ РЕГІОНУ.....	606
<b>Кирилюк І. М., Гаврилишин С. В.</b> ПАНДЕМІЯ КОРОНАВІРУСУ COVID-19 ЯК ЧИННИК РОЗВИТКУ ВНУТРІШНЬОГО ТУРИЗМУ.....	610
<b>Кобилецька І. О., Кирилюк О. В.</b> НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНОЇ ГАЛУЗІ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ COVID-19.....	613
<b>Круценко Т. О.</b> ПЕРЕДУМОВИ РОЗВИТКУ МІСЬКОГО ТУРИЗМУ.....	616
<b>Кубарська Д. В.</b> СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНОГО СЕКТОРУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ.....	619
<b>Литвин О. В.</b> РОЛЬ ІНКЛЮЗИВНОГО ТУРИЗМУ В ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ.....	622
<b>Марків І. П.</b> БЕЗПЕКА ТУРИЗМУ ЯК ВАГОМИЙ ФАКТОР РОЗВИТКУ ГАЛУЗІ.....	624
<b>Олійник Н. М., Дорогань О. І.</b> ВАЖЛИВІСТЬ РОЗВИТКУ ІНДУСТРІЇ ТУРИЗМУ ДЛЯ ЕКОНОМІКИ ДЕРЖАВИ.....	628
<b>Рубаха В. А.</b> ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ МЕДИЧНОГО ТУРИЗМУ ІСПАНІЇ.....	633
<b>Слатвінська Л. А.</b> ДОСВІД ЗАСТОСУВАННЯ СУЧАСНИХ НОВІТНІХ МЕТОДИК НАВЧАННЯ У ВИЩІЙ ШКОЛІ ДЛЯ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ЗА ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЮ ПРОГРАМОЮ ТУРИЗМ.....	637
<b>Слатвінська Л. А., Букатинська А. П.</b> ВЕКТОРИ РОЗВИТКУ МІСЬКОГО ТУРИЗМУ.....	641
<b>Суберляк Д. О.</b> ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНОЇ СФЕРИ.....	645
<b>Цистан В. М., Кацмаза М. С.</b> СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТУРИСТИЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ.....	649
<b>Черних А. М.</b> ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ.....	652

<b>Чивичилова С. В.</b> ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЕКОЛОГІЧНОГО ТУРИЗМУ У СВІТІ.....	655
---	-----

**СЕКЦІЯ 9. РОЗВИТОК ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ УКРАЇНИ:  
КОНЦЕПЦІЯ, ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ**

<b>Бербец Т. М.</b> ТРАНСФОРМАЦІЯ ЗАКЛАДІВ ГРОМАДСЬКОГО ХАРЧУВАННЯ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ КОРОНОВІРУСУ.....	660
<b>Бичков М. А.</b> ФРАНЦУЗЬКА СИСТЕМА СЕРВІСУ.....	664
<b>Вороніна М. Д.</b> КЛЮЧОВІ ФАКТОРИ ФОРМУВАННЯ ПОЗИТИВНОГО ДОСВІДУ ОБСЛУГОВУВАННЯ В ХОСТЕЛАХ М. ЛЬВІВ.....	667
<b>Гуженко А. В.</b> ОСОБЛИВОСТІ ПОНЯТТЯ «ПРОДУКТ» В ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ...	670
<b>Довгопола В. О.</b> СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ СТАНДАРТІВ СЛУЖБИ БАТЛЕРІВ ГОТЕЛЮ КАТЕГОРІЇ 5 ЗІРОК.....	673
<b>Жадан В. А.</b> ІННОВАЦІЙНА ПОЛІТИКА ГОТЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАЛУЧЕННЯ НОВИХ КЛІЄНТІВ.....	677
<b>Ібрагімова І. Р.</b> ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНИХ РЕСУРСІВ У ГОТЕЛЯХ.....	681
<b>Кацмаза М. С.</b> СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ.....	684
<b>Колотило М. А.</b> ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ СТИМУЛЮВАННЯ ПОПИТУ НА ГОТЕЛЬНІ ПОСЛУГИ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ COVID-19.....	687
<b>Корольова А. А.</b> АВТОМАТИЗАЦІЯ РОЗСЕЛЕННЯ ГОСТЕЙ ЗА ДОПОМОГОЮ SELF СНЕСК-IN АВТОМАТІВ.....	691
<b>Костюк А. В.</b> ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ГОТЕЛЬНО- РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА ЧЕРКАСЬКОГО РЕГІОНУ.....	695
<b>Лаптєва А. С.</b> СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЛІКУВАЛЬНО-ОЗДОРОВЧИХ ПОСЛУГ В ГОТЕЛЯХ.....	697
<b>Лиманський Б. В.</b> ОСНОВНІ АСПЕКТИ РЕНОВАЦІЇ РЕСТОРАНУ ПРИ ГОТЕЛІ.....	700
<b>Лучко С. А.</b> ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБСЛУГОВУВАННЯ ІНОЗЕМНИХ ТУРИСТІВ У РЕСТОРАНІ ПРИ ГОТЕЛІ.....	704

<b>Манукян Д. Г.</b> ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ ІНЖЕНЕРНО-ТЕХНІЧНОЇ СЛУЖБИ ГОТЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	707
<b>Міщенко М. Р.</b> СУЧАСНИЙ СТАН І ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА.....	709
<b>Нещадим Л. М.</b> ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ ПРИГОТУВАННЯ ДЕСЕРТНОЇ ПРОДУКЦІЇ.....	712
<b>Онуцька В. Р.</b> ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РИНКУ ГОТЕЛЬНИХ ПОСЛУГ В ЕКОНОМІЦІ УКРАЇНИ.....	715
<b>Павлюк А. П.</b> СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМ АВТОМАТИЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ В ГОТЕЛЯХ.....	720
<b>Поворознюк І. М.</b> ЦИФРОВІ ТРАНСФОРМАЦІЇ В ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ.....	723
<b>Романенко А. М.</b> ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РИНКУ МОТЕЛІВ ЯК СЕКТОРА УКРАЇНСЬКОЇ ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ.....	727
<b>Руссова Є. Д.</b> РЕНОВАЦІЯ В ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОМУ БІЗНЕСІ: РИЗИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ.....	731
<b>Савельєва О. В.</b> ОСОБЛИВОСТІ ЗБУТОВОЇ СТРАТЕГІЇ ГОТЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	734
<b>Савранська О. В.</b> ВПЛИВ МІСЦЯ РОЗТАШУВАННЯ ПРИДОРОЖНІХ ЗАКЛАДІВ РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА НА ЇХ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	737
<b>Стрекалова Д. Ю.</b> РОЛЬ СИСТЕМ АВТОМАТИЗАЦІЇ ВИРОБНИЧО-ТОРГІВЕЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДІВ РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА ПРИ ГОТЕЛЯХ.....	740
<b>Твердохлебова Т. О.</b> ХАРАКТЕРИСТИКА ПОСЛУГ БІЗНЕС-ЦЕНТРУ В ГОТЕЛІ.....	743
<b>Хлівнюк Ю. С.</b> ПРОБЛЕМИ ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ В ОБСЛУГОВУВАННІ АРАБСЬКИХ ТУРИСТІВ.....	747
<b>Хорошайло М. І.</b> ЗНАЧЕННЯ ПОБУТОВИХ ПОСЛУГ ГОТЕЛЮ.....	749



11. Александрова С. А. Аутсорсинг як чинник підвищення діяльності ресторанного господарства: матеріали регіон. наук.-практ. конф., м. Київ, 12 грудня. 2017 р. Київ, 2017. С. 408–413.

## **СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ НА РИНКУ РОБОЧОЇ СИЛИ**

**Пачева Н. О.**, *к. е. н., доцент,  
Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини*

На сучасному етапі розвитку економіки стратегічне управління ринком робочої сили покликане сприяти забезпеченню відповідності вимогам динамічного конкурентного середовища людських ресурсів. Для забезпечення розвитку та економічного зростання вагоме місце займають саме людські ресурси (талановиті, віддані професіонали). Конкуренція в бізнесі, між організаціями, регіонами і навіть країнами відбувається не лише через впровадження сучасних технічних засобів та інновацій, але й через поліпшення управлінських технологій та методів. Стратегічне управління допомагає розширити горизонти передбачення, створивши можливості для миттєвої реакції на трансформації зовнішнього середовища на ринках праці, товарів та послуг і т.д.

Концепція управління людськими ресурсами (“human resources management” або “HR-management”) виникла в середині 1980-х рр. Вона стала наслідком і продовженням досліджень з питань конкурентних переваг фірм (організацій). Так, на початковому етапі становлення цієї концепції виділяли три групи стратегій, які можуть забезпечити досягнення переваг: 1) стратегія новизни – виробництво унікального товару (послуг); 2) стратегія якості – пропонування високоякісних товарів і послуг споживачам; 3) стратегія мінімізації витрат – політика, скерована на уникнення зайвих витрат [1]. Управління людськими ресурсами має на меті завдяки потужному кваліфікованому персоналу створити умови для досягнення конкурентних переваг починаючи від організації і завершуючи країною. Розробка стратегічних цілей та дієвої політики на ринку робочої сили сприяє динаміці

країни у нестабільному середовищі задля досягнення власних економічних інтересів через задоволення індивідуальних і колективних потреб соціальної спільноти.

Вагоме місце у побудові стратегічних цілей підвищення ефективності управління розвитком національного господарства (на макрорівні), повинна передувати вдало вибрана стратегія на рівні підприємства (на мікрорівні), що базується на розробці відповідної організаційної структури. Великі підприємства повинні створювати робочі групи з інноваційного розвитку, метою яких є формування та впровадження корпоративних стратегій і стратегій інноваційного розвитку підприємства. Формування стратегій інноваційного розвитку можливе шляхом створення системи цілеспрямованого управління інноваційним розвитком та зайняття нової ніші на ринку, переважно на основі нової продукції, нових методів організації, виробництва і збуту, що забезпечить умови сталого розвитку. Стратегічне управління інноваційним розвитком національного господарства повинно враховувати наступне: контроль та координацію запланованих заходів інноваційної діяльності; забезпечення високих темпів зростання; збільшення частки на ринку; підняття якості; підвищення репутації (іміджу) підприємства, галузі; розвиток інноваційних процесів через створення необхідних умов у фінансовій, маркетинговій та інформаційній сфері; підбір «сучасного» персоналу; зниження рівня витрат; зацікавлення інвесторів [2].

Існує чимало визначень стратегічного управління. О. С. Віханський стверджує, що це таке управління, яке спирається на людський потенціал як основу організації, орієнтує виробничу діяльність на запити споживачів, гнучко реагує і проводить своєчасні зміни в організації, що відповідають виклику з боку оточення і дозволяють досягати конкурентних переваг, що в сукупності дає можливість організації виживати в довгостроковій перспективі, досягаючи при цьому своїх цілей [3]. Формування вдалої стратегії потребує знань та розуміння принципів побудови стратегії, вміння аналізувати і мати здібності стратегічно мислити.

Успіх стратегічного управління людськими ресурсами буде досягнутий завдяки висококваліфікованим і мотивованим працівникам готовим віддано працювати. Щодо мотивації праці, варто запозичити ідеї з теорії людських відносин, що виділяє працю домінуючим фактором ери науково-технічного прогресу.

Визначено основні заходи щодо розроблення механізму забезпечення ефективного управління персоналом, які включають вибір складових елементів механізму, виявлення їх взаємодії та взаємообумовленості; надання мотивації високопродуктивної праці головного пріоритету в підвищенні результативності персоналу; постійний контроль та моніторинг показників ефективного використання персоналу в управлінні підприємством [4]. Для підвищення показників на ринку праці варто застосовувати комплекс заходів, який охопе питання нормування праці та планування робіт і їх оплати.

Важливим напрямом роботи органів влади є стратегічне планування забезпечення людськими ресурсами потреб регіону, країни. Достовірні, довготермінові показники обраховані з використанням комп'ютерних моделей, визначені на перспективу, можуть надати інформацію для аналізу зовнішнього середовища для бізнесу який організовує свою роботу в певному регіоні. Наявність даної інформації у потенційних інвесторів розширює їх поінформованість, доповнюючи початкові дані для розробки ефективної стратегії і планування розвитку території.

#### **Список використаних джерел:**

1. Стратегічне управління людськими ресурсами : навч. посіб. / Є. Г. Матвіїшин. Львів : ЛРІДУ НАДУ, 2011. 200 с.
2. Пачева Н. О. Стратегічне управління інноваційним розвитком національного господарства. *Інтернаука. Сер. Економічні науки*. 2018. № 11(19). С. 56–59. URL: <https://www.inter-nauka.com/uploads/public/15416763509921.pdf>.
3. Виханский О. С. Стратегическое управление : учебник. Изд 2-е., перераб. и доп. Москва : Гардарика, 1998. 296 с.

4. Бовкун О. А., Пачева Н. О. Розробка механізму забезпечення ефективного використання сучасних форм і методів роботи з персоналом. *Бізнес-навігатор*. 2018. № 6 (49). С. 57–60.

## **СУЧАСНІ ОСОБЛИВОСТІ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

**Побережник І. Ю.**, магістрант

*Науковий керівник: д. е. н., доцент Макаренко С. М.,  
Херсонський державний університет*

У сучасних умовах функціонування вітчизняної переробної промисловості одним із ключових видів технологій управління є технологія управління за результатами. Зазначена технологія орієнтована на досягнення запланованих результатів на кожній стадії виробничого процесу та внесенні відповідних коригувань за необхідності у зв'язку із форс-мажорними обставинами на ринках сировини та збуту продукції. Управління, орієнтоване на результати, здійснюється відповідно до аксіоми, що всі процеси на підприємстві, пов'язані із виробництвом продукції, наданням послуг, сприяють досягненню бажаних результатів та мають тісний взаємозв'язок із діючою стратегією мотивації.

Разом з тим, для прийняття обґрунтованого управлінського рішення стосовно ключових напрямів підвищення ефективності використання виробничих ресурсів необхідно запровадити дієву методику оцінювання впливу кожного ресурсу на загальну результативність господарської діяльності підприємства. Зазначене дозволить не лише оцінити ступінь впливу кожного окремого виробничого ресурсу, а й побудувати обґрунтовану прогностичну модель розвитку підприємства із урахуванням кількісних та якісних змін у людських, фінансових ресурсах, виробничих потужностях тощо.

Враховуючи результати проведеного дослідження у науковій праці [1], під час оцінювання ефективності господарської діяльності ПрАТ «Південна винокурня» (м. Олешки, Херсонська область) за підсумками 2018-2020 років пропонується використовувати наступні показники: середня продуктивність