

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОБЛІКУ,  
АНАЛІЗУ ТА КОНТРОЛЮ В СОЦІАЛЬНО-ОРІЄНТОВАНІЙ СИСТЕМІ  
УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ»**

*Матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції,  
присвяченої пам'яті професора, заслуженого працівника вищої школи  
Дмитра Мусійовича Фесенка*



**ПОЛТАВА 2024**



УДК 657

*Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством* : Матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної конференції. м. Полтава, 28-29 березня 2024 р. Полтава, 2024. 1294 с.

### **ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ:**

**Голова організаційного комітету:** **КАНЦЕДАЛ НАТАЛІЯ** – к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

**Секретар організаційного комітету:** **ЛЕГА ОЛЬГА** – к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

#### **Члени організаційного комітету:**

**ГНАТИШИН ЛЮДМИЛА** – д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

**ГУЦАЛЕНКО ЛЮБОВ** - д.е.н., професор, професор кафедри обліку та оподаткування Національного університету біоресурсів та природокористування України

**ДУБІНІНА МАРИНА** - доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри обліку і оподаткування Миколаївського національного аграрного університету

**ЗОРЯ ОЛЕКСІЙ** - д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**МАЛИШКІН ОЛЕКСАНДР** - д.е.н., професор, САРА, експерт з обліку та оподаткування

**ПЕРЕРВА ПЕТРО** - д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

**СЛАВКОВА ОЛЕНА** - д.е.н., професор, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування Сумського національного аграрного університету

**СУК ПЕТРО** - д.е.н., професор, професор кафедри обліку і оподаткування Відокремленого підрозділу Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»

**ХОМИН ПЕТРО** – д.е.н., професор, професор кафедри обліку та аудиту Тернопільського національного університету ім. Івана Пулюя

**БЕЗКРОВНИЙ ОЛЕКСАНДР** – декан факультету обліку та фінансів, к.е.н., доцент, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**ГУБАРИК ОЛЬГА** - к.е.н., доцент, в.о. зав. кафедри обліку, оподаткування та управління фінансово-економічною безпекою, Дніпровського державного аграрно-економічного університету

**ЗОРЯ СВІТЛАНА** - к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування Полтавського державного аграрного університету

**ПРИЙДАК ТЕТЯНА**– к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

**ПРОКОПИШИН ОКСАНА** – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування Львівського національного університету природокористування

**РИЛЄЄВ СЕРГІЙ** - к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, обліку і оподаткування Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету

**СКИБА ГАННА** - к.е.н., доцент, завідувач кафедри обліку і оподаткування Навчально-наукового Інституту управління, економіки та бізнесу «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»

**ЯЛОВЕГА ЛЮДМИЛА** – к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Полтавського державного аграрного університету

Конференція присвячена пам'яті видатного науковця, Заслуженого працівника вищої школи Української РСР, професора Дмитра Мусійовича Фесенка. У збірнику матеріалів науково-практичної конференції розміщено результати досліджень вітчизняних науковців, присвячених актуальним проблемам та перспективам розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством.

© Автори, 2024

© Кафедра обліку і оподаткування, 2024

© Полтавський державний аграрний університет, 2024



## **Дмитро Мусійович Фесенко**

(1926-2012 рр.)



**Науковий шлях Дмитра Мусійовича почався з навчання в аспірантурі Українського інституту економіки і організації сільськогосподарського виробництва та захисту кандидатської дисертації у 1967 році на тему «Планування, облік витрат і калькуляція собівартості продукції в колгоспах». У тому ж році науковець був прийнятий на посаду доцента кафедри бухгалтерського обліку Полтавського сільськогосподарського інституту. З 1974 р. по 1988 р. працював проректором інституту з навчальної**

**роботи, а з 1994 р. - завідувачем кафедри бухгалтерського обліку.**

**У 2001 р. професор Фесенко був обраний головою Полтавського регіонального відділення Федерації бухгалтерів, аудиторів і фінансистів АПК України. Успіхи у науковій та навчально-методичній роботі Дмитра Мусійовича відмічені багатьма відзнаками, зокрема: Заслужений працівник вищої школи Української РСР (з 1986 р.); член Методичної Ради з бухгалтерського обліку та звітності Міністерства аграрної політики України.**



**Як учасник та ветеран Другої світової війни, Фесенко Д. М. неодноразово був нагороджений медалями та відзнаками, а за період трудової діяльності - відзначений нагородою «За доблесну працю». З під його пера вийшло більше 180 науково-методичних праць і розробок (зокрема 28 підручників і посібників).**



**VII Всеукраїнська науково-практична Інтернет-конференція «Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством».**

28 березня 2024 року працівники кафедри обліку і оподаткування факультету обліку та фінансів Полтавського державного аграрного університету організували і провели VII Всеукраїнську науково-практичну інтернет-конференцію «Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством», присвячену пам'яті професора, заслуженого працівника вищої школи Фесенка Дмитра Мусійовича.

Цього разу захід об'єднав близько 500 учасників з 80 закладів вищої освіти України, близько 450 тез доповідей було надіслано для публікації у десяти тематичних рубриках, як от:

1. Бухгалтерський облік, контроль, аудит.
2. Управлінський облік і бізнес-аналітика.
3. Оподаткування діяльності підприємств.
4. Фінанси, банківська справа, страхування.
5. Економічний розвиток та управління інноваційно-інвестиційною діяльністю підприємства.
6. Менеджмент і бізнес-адміністрування.
7. Туризм і готельно-ресторанна справа.
8. Маркетинг і логістика.
9. Математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці.
10. Компетентнісний підхід в підготовці фахівців обліково-економічного профілю.

Модераторами зустрічі були Канцедал Наталія Анатоліївна, завідувачка, професорка кафедри обліку і оподаткування, та Лега Ольга Василівна, професорка кафедри обліку і оподаткування.

З вітальним словом до учасників конференції звернулися Аранчій Валентина Іванівна, к. е. н., професорка, перша проректорка Полтавського державного аграрного університету, та Безкровний Олександр Валентинович, декан факультету обліку та фінансів, які наголосили на важливості збереження ліпших традицій міжуніверситетської співпраці та наукової активності в умовах воєнного стану.

З вітальним словом також виступили Драчук Юрій Захарович, професор (Академія економічних наук України), Прокопишин Оксана Степанівна, к. е. н., доцентка, доцентка кафедри обліку та оподаткування (Львівський національний університет природокористування), Рилєєв Сергій Володимирович, к. е. н., доцент, доцент кафедри фінансів, обліку і оподаткування (Чернівецький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету).

Під час роботи конференції було заслухано доповіді:

«Донація крові: документальний супровід надання соціальних гарантій





працівникам та студентам», доповідачка – Канцедал Наталія Анатоліївна, завідувачка, професорка кафедри обліку і оподаткування, к. е. н., доцентка (Полтавський державний аграрний університет);

«Організація обліку гуманітарної допомоги в умовах воєнного стану в Україні», доповідачка – Нездойминога Олена Євгеніївна, к. е. н., доцентка, доцентка кафедри обліку і оподаткування (Полтавський державний аграрний університет);

«Ринок банківських вкладень домогосподарств в умовах війни в Україні», доповідачка – Кічурчак Маріанна Василівна, д. е. н., професорка, професорка кафедри економіки України (Львівський національний університет імені Івана Франка);

«Окремі аспекти застосування хмарних технологій в сфері бухгалтерського обліку», доповідачка – Фербей Галина Михайлівна, здобувачка 4 курсу спеціальності 071 Облік і оподаткування (Чернівецький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету).


Актуальність порушених тем викликала жваву наукову дискусію, до якої долучилися онлайн понад 50 учасників.

Кафедра обліку і оподаткування висловлює вдячність усім співorganizаторам, учасникам і представникам наукової спільноти, які попри складні умови воєнного стану в Україні активізують зусилля для наукового пошуку, публічного обговорення та висвітлення результатів наукової діяльності.

Від імені організаторів та учасників висловлюємо окрему подяку Збройним силам України.

**Ми - єдиний народ: самоусвідомлений, незламний, волелюбний і нескорений. Перемогу наближають для нас Збройні Сили, і всі, хто в цю Перемогу вірить!**

**Наша боротьба триває, наша віра в краще непохитна!** 

**Ми сильні, ми вільні! Україна переможе! Слава Україні!** 

**З повагою Організаційний комітет!!**



**УЧАСНИКИ КОНФЕРЕНЦІЇ**



**Вінницька область**

*Вінницький навчально-науковий інститут економіки Західноукраїнського національного університету*

*Вінницький національний аграрний університет, м. Вінниця*

*Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету*

*ВСП «Могилів-Подільський технолого-економічний фаховий коледж Вінницького НАУ*

*Донецький національний університет імені Василя Стуса*

*Інститут кормів та сільського господарства Поділля НААН*



**Волинська область**

*Волинський національний університет імені Лесі Українки*

*Луцький національний технічний університет*



**Дніпропетровська область**

*ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет»*

*Дніпровський державний аграрно-економічний університет*

*Дніпровський державний технічний університет*

*Криворізький національний університет*

*Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»*

*Український державний університет науки і технологій*



**Житомирська область**

*Поліський національний університет*





**Запорізька область**

*ВСП «Фаховий коледж бізнесу та харчових технологій Запорізького національного університету»*

*Запорізький національний університет*

*Національний університет «Запорізька політехніка»*



**Івано-Франківська область**

*Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу*

*ПДСГДС ІСГ Карпатського регіону НААН*

*Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника*



**Київська область**

*Білоцерківський національний аграрний університет*

*Державний податковий університет*

*Державний торговельно-економічний університет*

*ДУ «Інститут економіки та прогнозування НАН України»*

*Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана*

*Київський національний університет будівництва і архітектури*

*Київський національний університет імені Тараса Шевченка*

*Київський національний університет технологій та дизайну*

*Київський столичний університет імені Бориса Грінченка*

*Маріупольський державний університет*

*Національний авіаційний університет*

*Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»*

*Національний транспортний університет*

*Національний університет біоресурсів і природокористування України*

*Національний університет харчових технологій*

*ННЦ «Інститут аграрної економіки»*

*ПВНЗ «Європейський університет»*

*ПрАТ ВНЗ Міжрегіональна Академія управління персоналом*

*ТОВ «Інститут інноваційної біоекономіки»*

*Український науково-дослідний інститут продуктивності агропромислового комплексу*

*Університет економіки і права КРОК*



**м. Кропивницький**

*Донецький державний університет внутрішніх справ*

*Інститут сільського господарства Степу НААН*

*Центральноукраїнський національний технічний університет*

*Юридична клініка «Правовий захист»*



**Львівська область**

*Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка*

*ДУ «Інститут регіональних досліджень імені М.І. Долишнього НАН України»*

*Львівський інститут Міжрегіональної академії управління персоналом*

*Львівський національний університет ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького*

*Львівський національний університет імені Івана Франка*

*Львівський національний університет природокористування*

*Львівський торговельно-економічний університет*

*Національний університет «Львівська політехніка»*



Прикарпатський інститут імені Михайла Грушевського  
Українська академія друкарства



**Миколаївська область**

Миколаївський національний аграрний університет  
Міжнародний університет бізнесу і права



**Одеська область**

Державна установа «Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень Національної академії наук України»

Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку  
Одеський національний економічний університет  
Одеський національний університет імені І.І.Мечникова



**Полтавська область**

Луганський національний університет імені Тараса Шевченка  
Полтавський державний аграрний університет  
Полтавський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України



**Рівненська область**

Національний університет водного господарства та природокористування



**Сумська область**

Сумський державний педагогічний університет імені А.С.Макаренка  
Сумський державний університет  
Сумський національний аграрний університет



**Тернопільська область**

Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Бережанський агротехнічний інститут»

Донбаська державна машинобудівна академія  
Західноукраїнський національний університет  
Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя  
Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу



**Харківська область**

Відокремлений структурний підрозділ «Вовчанський фаховий коледж Державного біотехнологічного університету»

Державний біотехнологічний університет  
Інститут тваринництва НААН України  
Лозівська філія Харківського автомобільно-дорожнього фахового коледжу, м. Лозова  
Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку Національної академії наук України

Національна академія Національної гвардії України

Національний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського «ХАІ»

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

ПрАТ ВНЗ «МАУП»

Український державний університет залізничного транспорту

Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Харківський національний університет імені В.Н.Каразіна

Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова

Хорошівський ліцей Безлюдівської селищної ради





 **Херсонська область**

*Херсонський державний аграрно-економічний університет  
Херсонський державний університет*

 **Хмельницька область**

*Заклад вищої освіти «Подільський державний університет»  
Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут  
Хмельницький національний університет  
Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова*

 **Черкаська область**


*ПВНЗ «Європейський університет», Уманська філія  
Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини  
Уманський національний університет садівництва  
Черкаський державний технологічний університет  
Черкаський національний університет ім. Б. Хмельницького*

 **Чернівецька область**

*Чернівецький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету*

 **Чернігівська область**

*Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут»*

 **Польща**

*Akademia Kujawsko-Pomorska, m. Bydgoszcz, Polska  
Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II, m. Lublin, Polska  
Економіко-гуманітарний університет, м. Бельсько-Бяла, Польща*

 **Нью-Йорк, США**



**БОГАШКО ОЛЕКСАНДР**, к.е.н., доцент,

*Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини, м. Умань*

**СТРАЖНЮК РУСЛАН**, здобувач вищої освіти,

*ПВНЗ «Європейський університет», Уманська філія, м. Умань*

## **ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА**

Забезпечення ефективності діяльності підприємства є ключовим фактором для гарантування його можливості оперувати на ринку у найближчому майбутньому та в довгостроковій перспективі. Отримання прибутку як позитивного абсолютного результату функціонування суб'єкта господарювання становить необхідну, але недостатню умову для забезпечення його зростання та розвитку. Ефективність дозволяє оцінити відносний ефект досягнення поставлених цілей при використанні відповідного набору ресурсів, незалежно від підходу до її визначення. Це поняття є ключовим інструментом оцінки, так і важелем управління в різних сферах діяльності підприємства, оскільки рішення базуються на кількісних показниках ефективності. Підприємство розглядається як складна система, яка функціонує в умовах постійного впливу зовнішніх чинників, тому визначення та оцінювання ефективності слід розглядати як складне комплексне поняття, де важлива роль приділяється всім підсистемам внутрішнього середовища.

Система управління персоналом підприємством відіграє важливу роль серед інших систем, бо вона відтворює та поєднує всі процеси у сфері кадрової діяльності для забезпечення підприємства кваліфікованими працівниками у відповідних обсягах, у визначені терміни та в межах наявних фінансових ресурсів. Значна кількість цих процесів, що тісно пов'язані з управлінськими функціями, і участь персоналу у всіх аспектах діяльності підприємства визначають високий рівень складності безпосередньо самого управління та визначення його ефективності.

Серед дослідників найчастіше вивчається поняття «ефективність» як відношення досягнутого результату до витрачених зусиль. Важливо зазначити, що ця оцінка є загальнодоступною для всіх досліджуваних понять. Друге місце в ієрархії оцінки займає рівень досягнення поставленої мети чи її вираження. Третє місце у дослідженнях відводиться оцінці ефективності використання ресурсів, яка ділиться на досягнення максимального обсягу виробництва з мінімальними витратами або витратами на певний вид ресурсів [2; 3].

Сукупність принципів, форм, заходів, методів, до яких варто додати механізми та види забезпечення, функції, набули особливої вагомості у рамках управлінської концепції, що виникла в 1930-х роках ХХ століття на основі теорії бюрократичних організацій. В цій концепції людину розглядали як ресурс організації за її формальною роллю в ній – тобто посадою, яку вона займала, і сутністю управлінського впливу були вказані інструменти.

У цей період у підприємствах переважала організаційно-адміністративна парадигма, де людина розглядалася як складова формальної структури. Цей



підхід допоміг установлювати основні принципи менеджменту, створювати правовий фреймворк для взаємодії між роботодавцем та найманим працівником, а також встановити відмінність між «трудовими ресурсами», що зазвичай розглядаються як працездатне населення відповідного віку на макрота мезорівні, і «персоналом», що складається з найманих працівників конкретного підприємства, тобто осіб, залучених до безпосередньої діяльності як трудові ресурси.

Необхідність вкладення коштів у розвиток персоналу для залучення якісної робочої сили, що забезпечує конкурентоздатність підприємства і його подальший прогрес, було обґрунтовано в рамках концепції управління людськими ресурсами, що виникла на початку 50-х років ХХ століття. Ця концепція ґрунтується на постбюрократичній теорії, де людина розглядається як важливий складник соціальної організації, а персонал розглядається як ресурс, що охоплює його трудові функції, соціальні відносини та стан працівника. Розвиток цієї концепції пов'язаний з виникненням поняття «людський капітал», який, крім знань, вмінь, навичок та компетентностей співробітників, включає стан здоров'я та рівень мотивації працівників. Таке уявлення про менеджмент відповідає організаційній парадигмі соціального характеру [1].

Соціальний менеджмент, що виник у початку 80-х років ХХ століття, спрямований на соціальний розвиток та досягнення цілей та інтересів працівників, розглядає людину як особливий об'єкт управління, а не просто як ресурс. Головна ідея полягає в тому, щоб стратегія та структура організації були орієнтовані на бажання та здібності кадрів. Цей підхід ґрунтується на гуманістичній парадигмі та досягненнях соціальної психології. Відмінності від управління людськими ресурсами полягають у тому, що соціальний менеджмент покладає особливий акцент на постійну самоосвіту працівників. Цей підхід відображається у розгляді живої праці, працівників як членів колективу та соціальних груп.

Узагальнені та проаналізовані визначення менеджменту ілюструють різноманітні підходи до розуміння ролі людини в організації, які сформувалися під впливом змін у зовнішньому середовищі та взаємодії між працівниками та керівництвом підприємства.

Серед ключових аспектів управління існують підсистеми, які включають в себе процеси, що необхідні для забезпечення компанії кваліфікованим персоналом. Ці підсистеми включають у себе такі елементи, як прийом (формування), планування (організація структури персоналу), мотивація (стимулювання), винагорода, звільнення, підбір, кадрова політика, оцінка, адаптація та контрольні процедури [3].

Більшість дослідників у контексті методологічного підґрунтя менеджменту розглядають його як управлінську діяльність, функцію або окрему форму, що на практиці набуває форму процесу. Цей підхід відображає практичний аспект розуміння менеджменту як засобу забезпечення підприємства кваліфікованими кадрами для досягнення його цілей. Визначення менеджменту в руслі



наукового напрямку, ідеології чи механізму переважно відображає теоретичний підхід до розуміння сутності цієї категорії. Два зазначені підходи не суперечать один одному, оскільки для досягнення успішності у поточній діяльності підприємства важливо використовувати досягнення провідних науковців у галузі управління. З іншого боку, лише практична імплементація наукових результатів дозволяє оцінити та порівняти ефективність різних інструментів та доцільність їх впровадження у відповідних підприємствах. Стосовно розгляду менеджменту як системи, слід зазначити, що такий підхід має свої обмеження. Функції менеджменту виконуються в межах окремих підсистем.

Загальна концепція не забезпечує можливості враховувати специфіку розуміння менеджменту як управлінського впливу керуючої системи на керовану, який відбувається всередині цієї системи. Тому менеджмент слід розглядати в контексті системного підходу та кібернетичного уявлення про характер управлінського впливу, однак його безпосередня сутність полягає саме у цьому впливі, який повинен ґрунтуватися на відповідних науково-теоретичних та методологічних засадах.

Ефективність управління впливає на результативність його функціонування, але цей процес необхідно розглядати більш широко. Результативність роботи персоналу залежить від їхньої початкової кваліфікації, внутрішньої мотивації, здатності до самостійного навчання та ефективності управлінського впливу на їх діяльність. Система оцінки ефективності управління повинна відповідати концепції та загальному баченню організації. Розрізнення ефективності за різними складовими, такими як економічна, соціальна, організаційна, інвестиційна, соціальний капітал та інтелектуальний капітал, відображає цільовий підхід, оскільки кожна з цих складових відображає досягнення конкретних цілей підприємства. Такий підхід до оцінки ефективності управління є доцільним лише в контексті проведення такої оцінки.

Ефективність управління слід розглядати як результат успішного застосування загальних функцій планування, організації, мотивації, контролю та регулювання відповідно до конкретних процесів, що виражаються у специфічній інструментарії (принципи, методи, засоби, забезпечення тощо). Цей інструментарій базується на комплексному підході, який поєднує цільовий, витратний, системний, стейкхолдерний та аллокативний аспекти.

#### **Список використаних джерел:**

1. Богашко О. Л. Методологічні підходи до оцінки інтелектуального та людського капіталів. *Інтелект XXI*. Вип. 1, 2017. С. 134–140.
2. Маркіна І., Вороніна В., Філатова К. Менеджмент персоналу в умовах стійкого інноваційного підприємства. *Підприємництво та інновації*. Вип. 17, 2021. С. 39–42.
3. Якимова Н., Марценюк О., Мойсєєва В. Удосконалення системи розвитку персоналу на підприємстві. *Економіка та суспільство*, Вип. 32, 2021. С. 4–6.





<b>Шевчук Кирило</b> <i>Вартісний інжиніринг у діяльності служби замовника в будівництві.....</i>	<b>784</b>
<b>Шостак Ярослав</b> <i>Науковий керівник – Дугар Тетяна</i> <i>Сутність діагностики економічної безпеки підприємства.....</i>	<b>787</b>
<b>Шуляр Наталія, Ліщенко Андрій</b> <i>Процедура митного оформлення товарів підприємства на митниці.....</i>	<b>790</b>
<b>Юрченко Ліна</b> <i>Науковий керівник — Бервено Оксана</i> <i>Інноваційні підходи в розвитку зовнішньоекономічної діяльності підприємств.....</i>	<b>793</b>
<b>Юрчук Наталія, Корнійчук Галина</b> <i>Аграрне мале та мікропідприємництво як основа розвитку сільських громад.....</i>	<b>796</b>
<b>Яковенко Денис, Дахненко Катерина</b> <i>Науковий керівник - Опалько Вікторія</i> <i>Напрями вдосконалення фондового ринку України.....</i>	<b>799</b>
<b>6. МЕНЕДЖМЕНТ ТА БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ</b>	
<b>Антонов Роман, Казакова Альона</b> <i>Науковий керівник – Мохненко Андрій</i> <i>Особливості управління конкурентоспроможністю підприємства в умовах невизначеності.....</i>	<b>802</b>
<b>Батін Олег</b> <i>Науковий керівник – Дорошенко Ганна</i> <i>Основні фактори конкурентоспроможності малих підприємств.....</i>	<b>805</b>
<b>Бінерт Олеся Василівна, Майхер Тетяна</b> <i>Підвищення соціальної відповідальності та етики в сучасному менеджменті.....</i>	<b>808</b>
<b>Бірюкова Юлія, Бірюков Євгеній</b> <i>Формування навичок персоналу в контексті становлення індустрії 5.0.....</i>	<b>811</b>
<b>Богашко Олександр, Стражнюк Руслан</b> <i>Теоретичні підходи до забезпечення ефективності менеджменту персоналу підприємства.....</i>	<b>813</b>
<b>Божемська Наталія, Дільна (Мазурик) Христина</b> <i>Науковий керівник – Крисько Жанна</i> <i>Синергія організаційної культури та продуктивності: шлях до ефективного управління.....</i>	<b>816</b>
<b>Бондарчук Володимир</b> <i>Науковий керівник – Грідін Олександр</i> <i>Базові передумови удосконалення системи мотивації праці персоналу на підприємстві.....</i>	<b>819</b>



## **Наукове видання**

### **«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОБЛІКУ, АНАЛІЗУ ТА КОНТРОЛЮ В СОЦІАЛЬНО-ОРІЄНТОВАНІЙ СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ»**

*Матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції,  
присвяченої пам'яті професора, заслуженого працівника вищої школи  
Дмитра Мусійовича Фесенка*

**28 – 29 березня 2024 р.**

**м. Полтава**

Відповідальна за випуск, головний редактор: Лега О. В., к.е.н., доцент,  
професор кафедри обліку і оподаткування

Комп'ютерна верстка: Лега О. В., к.е.н., доцент, професор кафедри  
обліку і оподаткування

Матеріали друкуються в авторській редакції.

Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за  
підбір, точність наведених фактів, цитат, економіко-статистичних даних,  
галузевої термінології, інших відомостей.



Міністерство освіти і науки України

# СЕРТИФІКАТ

СС00493014/001321-24

засвідчує, що

**Богашко Олександр Леонідович**

взяв (-ла) участь

у VII Всеукраїнській науково-практичній конференції  
**«Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством»**  
яка відбулася 28-29 березня 2024 року. Обсяг - 8 годин.

**Ректор**

29.03.2024 р.



м. Полтава

**Олександр ГАЛИЧ**